

Penerapan Metode Waspas Dalam Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Mutasi Pegawai Pada PT. Mestika Sakti

Raisha Annastysya¹, Dedek Indra Gunawan Hts²

^{1,2}Teknik dan Ilmu Komputer, Universitas Potensi Utama, Medan
Email: raishaannastysya@gmail.com¹, dedek.indra@gmail.com²

Article Info

Article history:

Received 31 01 2023
Revised 15 02 2023
Accepted 22 02 2023

Keyword:

SPK
Waspas
Mutasi

Correspondence Author*:

Raisha Annastysya
raishaannastysya@gmail.com
Medan

Abstract

Dalam upaya peningkatan kinerja dan pelaksanaan tugas bagi karyawan, dalam meningkatkan motivasi dan perasaan puas bagi karyawan, salah satu cara yang dilakukan perusahaan adalah dengan melakukan transfer karyawan sesuai dengan persyaratan yang telah ditetapkan antara lain disiplin waktu, kehadiran, kinerja karyawan, pengalaman kerja dan keterampilan karyawan sehingga di lingkungan kerja karyawan dapat merasakan dirinya akan dihargai dan juga mendapatkan kesempatan untuk mengembangkan diri di tempat yang baru. Proses penilaian mutasi pegawai dilakukan secara manual dengan mengevaluasi kinerja pegawai menggunakan buku kertas kerja, data pegawai diterima oleh HRD dari masing-masing divisi kemudian bagian HRD menginput data pegawai yang akan ditransfer ke Microsoft Excel. Hasil dari penelitian ini dirancang sebuah sistem pendukung keputusan dalam penentuan mutasi pegawai dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP dan menggunakan MySQL sebagai databasenya. Sistem yang dirancang menggunakan metode WASPAS. untuk memilih dan mengevaluasi setiap karyawan yang layak atau tidak layak untuk dipindahkan, dan dapat menyederhanakan proses input nilai setiap karyawan dan HRD dapat mengubah nilai matriks sesuai dengan kepentingan setiap kriteria dan subkriteria dalam penilaian karyawan memproses dan secara otomatis mengubah nilai karyawan yang telah diinput, sehingga proses rekomendasi pemilihan mutasi karyawan di PT. Mestika Sakti lebih efektif dan efisien. Sistem pendukung keputusan yang dibangun bertujuan untuk mendapatkan karyawan yang layak dipindahkan ke tempat yang lebih baik

1. PENDAHULUAN

Menurut penelitian yang dilakukan Natal, "Mutasi merupakan sebuah perubahan posisi/jabatan/tempat/pekerjaan yang dilakukan oleh manajemen perusahaan kepada seorang karyawan secara horizontal di dalam satu perusahaan" [1] Menurut penelitian yang dilakukan Handayani dan shinta dwi "Pegawai merupakan sumber daya manusia yang sangat penting dalam suatu organisasi publik. Pegawai mempunyai pikiran, dorongan, perasaan, keinginan, kebutuhan status, latar belakang pendidikan, usia dan jenis kelamin yang heterogen yang dibawa kedalam organisasi"[2]. Menurut penelitian yang dilakukan oleh Muhammad Ickhsan dengan judul " Sistem Pendukung Keputusan Kredit Usaha Rakyat Menggunakan Metode Weighted Aggregated Sum Product Assessment (WASPAS) tujuan penelitian ini adalah untuk menentukan kelayakan nasabah penerima Kredit Usaha Rakyat (KUR), ada beberapa kriteria-kriteria yang harus di pertimbangkan sebelum memberikan KUR kepada nasabah calon penerimaan KUR" [3].

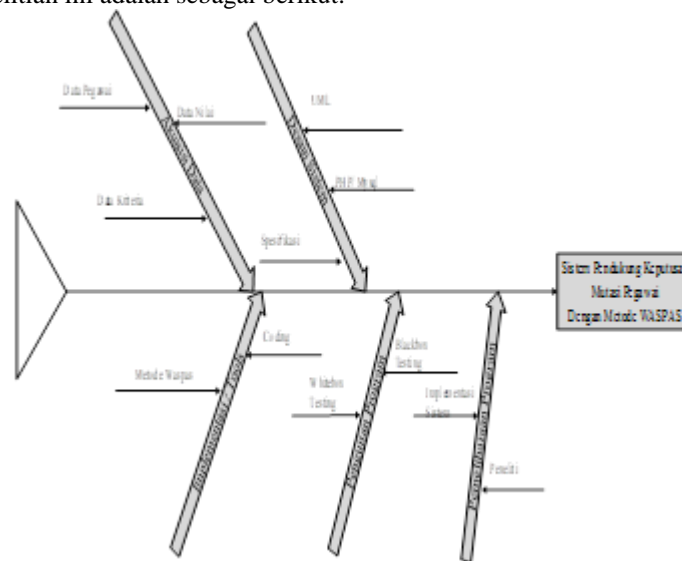
Berdasarkan pengamatan yang dilakukan oleh peneliti, Mutasi Pegawai pada PT. Mestika Sakti dilakukan setahun sekali. Proses penilaian mutasi pegawai dilakukan secara manual dengan melakukan penilaian kinerja pegawai dengan menggunakan buku kertas kerja, data pegawai diterima oleh HRD dari tiap-tiap divisi kemudian bagian HRD menginput data karyawan yang akan di mutasikan kedalam Microsoft Excel.[4] Sering terjadi masalah dikarenakan penilaian seleksi pegawai yang dimutasi sangat susah hal ini disebabkan kinerja kerja terhadap pegawai pada PT. Mestika Sakti memiliki nilai rata-rata yang hampir sama dan memenuhi setiap kriteria yang ditentukan. Dengan demikian proses pembuatan laporan mutasi pegawai membutuhkan waktu yang cukup lama dan laporan yang diterima kurang akurat.[5] Penilaian kinerja pegawai merupakan hasil seseorang secara keseluruhan selama periode tertentu di dalam melaksanakan

tugas, seperti standar hasil kerja, target, atau sasaran / kriteria yang telah ditentukan terlebih dahulu dan telah disepakati bersama.[6]

Untuk mengatasi permasalahan diatas, penulis merancang sistem pendukung keputusan dalam penentuan mutasi pegawai dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP dan menggunakan MySQL sebagai database.[7] Sistem yang dirancang menerapkan metode WASPAS untuk melakukan penyeleksian dan mengevaluasi setiap pegawai yang layak atau tidak layak dimutasi, dan dapat mempermudah proses penginputan nilai setiap pegawai dan HRD dapat merubah nilai matriks sesuai dengan kepentingan dari setiap kriteria pada proses penilaian pegawai dan otomatis nilai pegawai yang sudah di input berubah, sehingga proses rekomendasi pemilihan mutasi pegawai pada PT. Mestika Sakti lebih efektif dan efisien. Sistem pendukung keputusan yang dibangun bertujuan untuk memperoleh pegawai yang pantas di mutasi ke tempat yang lebih baik

2. METODE PENELITIAN

Tahapan dalam penelitian ini dapat di modelkan pada diagram Fish Bone. Adapun beberapa tahapan yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:



Gambar 1. Tahapan Prosedur Perancangan Dengan Metode Fishbone

- 1) **Kebutuhan Penelitian**
Penelitian mengumpulkan data-data untuk kebutuhan penelitian yaitu data para pegawai hardware, Dan software yang digunakan untuk penelitian ini.
- 2) **Desain Sistem**
Peneliti menggunakan pemodelan UML yaitu use case diagram, class diagram, activity diagram dan sequence diagram untuk perancangan system.
- 3) **Kode Program**
Peneliti menggunakan bahasa pemrograman HTML, PHP dan menggunakan database MySQL dalam pembuatan system.
- 4) **Uji Coba**
Uji coba program menggunakan localhost dan pengujian teori menggunakan blackbox testing.
- 5) **Hasil**
Pada tahapan ini peneliti telah menyelesaikan seluruh penelitian baik teori maupun aplikasi yaitu aplikasi penerapan metode waspas dalam sistem pendukung keputusan penentuan mutasi pegawai pada pt mestika sakti

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

Sistem yang dirancang menerapkan metode WASPAS untuk melakukan penyeleksian dan mengevaluasi setiap pegawai yang layak atau tidak layak dimutasi, dan dapat mempermudah proses penginputan nilai setiap pegawai dan HRD dapat merubah nilai matriks sesuai dengan kepentingan dari setiap kriteria dan subkriteria pada proses penilaian pegawai dan otomatis nilai pegawai yang sudah di input berubah, sehingga proses rekomendasi pemilihan mutasi pegawai pada PT. Mestika Sakti lebih efektif dan efisien. Sistem pendukung keputusan yang dibangun bertujuan untuk memperoleh pegawai yang pantas di mutasi ke tempat yang lebih baik.

Bentuk matematis dari metode WASPAS ditunjukkan sebagai berikut :

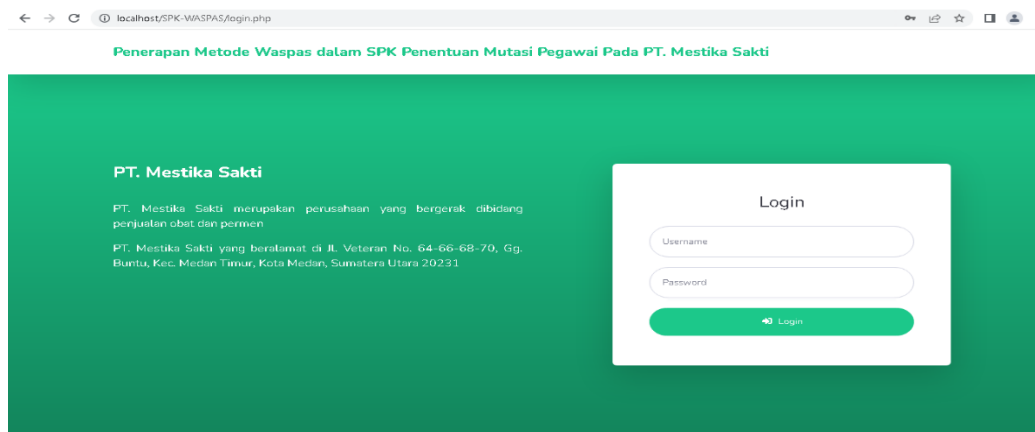
$$\bar{x}_{ij} = \frac{X_{ij}}{\text{Max}X_{ij}}$$

Ket :

X_{ij} : Rating kinerja ternormalisasi

1) Form Login

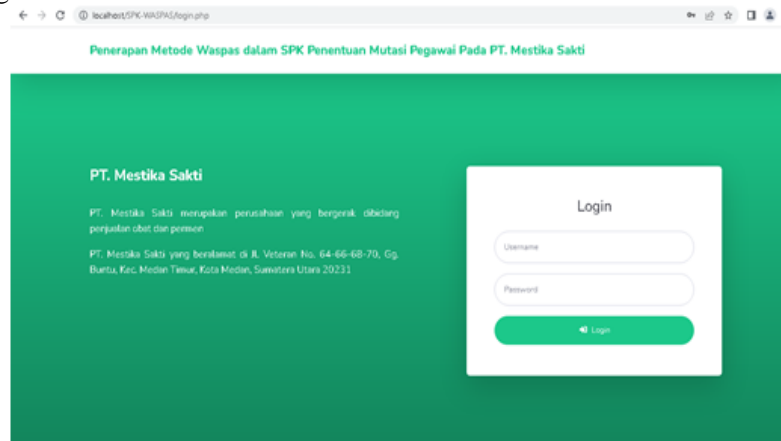
Tampilan ini merupakan tampilan halaman utama halaman ini berisi username dan password untuk admin bisa mengelola system.



Gambar 2. Tampilan Halaman Login

2) Menu Utama

Tampilan ini merupakan tampilan Halaman Home. Halaman ini merupakan tampilan setelah admin melakukan login.



72

Gambar 3. Tampilan Menu Utama

3) Form data kriteria

Tampilan ini merupakan tampilan Halaman Kriteria. Halaman ini menampilkan Data Kriteria, dan admin bisa menambah, mengedit, menghapus data kriteria

No	Kode Kriteria	Nama Kriteria	Type	Bobot	Cara Penilaian	Aksi
1	C001	Disiplin Waktu	Benefit	5	Pilihan Sub Kriteria	
2	C002	Absensi	Benefit	4	Pilihan Sub Kriteria	
3	C003	Kinerja Pegawai	Benefit	3	Pilihan Sub Kriteria	
4	C004	Pengalaman Kerja	Benefit	2	Pilihan Sub Kriteria	
5	C005	Keterampilan Pegawai	Benefit	1	Pilihan Sub Kriteria	

Gambar 4. Tampilan Data Kriteria

4) Form Data sub kriteria

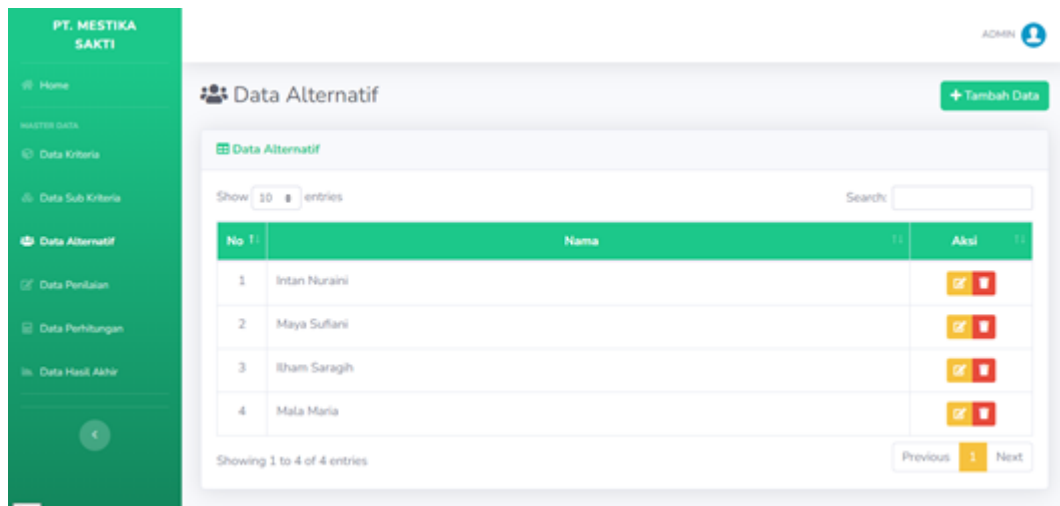
Tampilan ini merupakan tampilan Halaman Sub Kriteria. Tampilan ini menampilkan Data Sub Kriteria, dan admin bisa menambah, mengedit, menghapus data kriteria

No	Nama Sub Kriteria	Nilai	Aksi
1	= 26 Hari	5	
2	23 - 25 Hari	4	
3	20 - 25 Hari	3	
4	18 - 19 Hari	2	
5	< 18 Hari	1	

Gambar 5. Tampilan Data sub kriteria

5) Form data alternatif

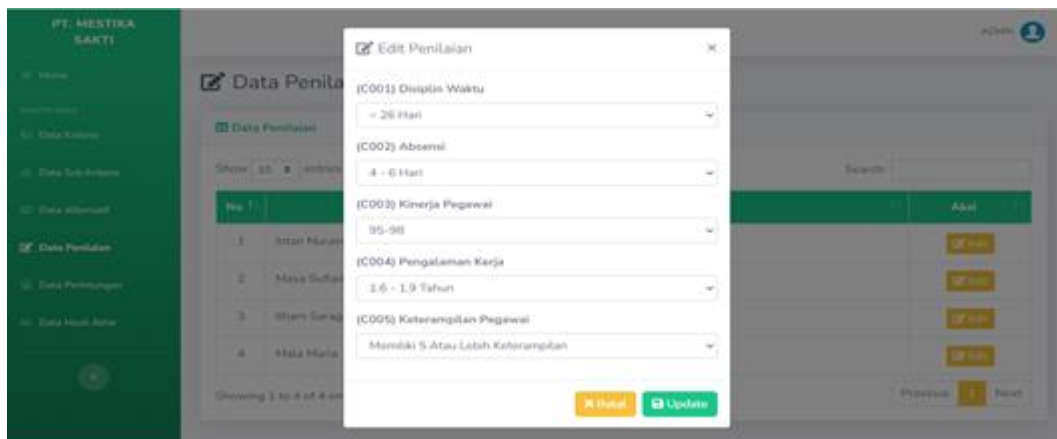
Tampilan ini merupakan tampilan Halaman Data Alternatif Tampilan ini menampilkan Data Alternatif, dan admin bisa menambah, mengedit, menghapus Data Alternatif



Gambar 6. Tampilan data alternatif

6) Form data penilaian

Form Tampilan ini merupakan tampilan Halaman Data Penilaian. Tampilan ini menampilkan Data Penilaian, dan admin bisa mengedit Data Penilaian



Gambar 7. Tampilan data penilaian

7) Form data perhitungan

Tampilan ini merupakan tampilan Halaman Data Perhitungan. Tampilan ini menampilkan Data Perhitungan dari Metode Waspas berupa Matrix Keputusan, Matriks Ternormalisasi, Bobot Preferensi, Perhitungan Nilai

No	Nama Alternatif	C001	C002	C003	C004	C005
1	Intan Nuraini	5	4	5	4	4
2	Maya Sufiani	3	4	4	5	3
3	Ilham Saragih	4	5	3	3	4
4	Mala Maria	2	5	4	2	3

Gambar 8. Tampilan data perhitungan

8) Form data hasil akhir

Tampilan ini merupakan tampilan Halaman Data Hasil Akhir. Tampilan ini menampilkan Data Hasil Akhir Perangkingan dari Metode Waspas

Nama Alternatif	Nilai Qi	Rank
Intan Nuraini	7.0311	1
Ilham Saragih	6.0128	2
Maya Sufiani	5.6811	3
Mala Maria	4.9753	4

Gambar 9. Tampilan data hasil akhir

4. KESIMPULAN

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan selama membuat sistem pendukung keputusan penentuan mutasi pegawai pada PT. Mestika Sakti dengan metode WASPAS dapat ditarik kesimpulan yaitu Dengan adanya sistem pendukung keputusan yang terkomputerisasi memudahkan HRD dalam melakukan penilaian kinerja karyawan sehingga hasil yang di dapat lebih efektif dan efisien, Maka Dengan adanya sistem pendukung keputusan dalam penentuan mutasi pegawai pada PT. Mestika Sakti memudahkan proses pembuatan laporan mutasi pegawai dan tidak membutuhkan waktu yang lama, dan dengan cara seperti ini penentuan mutasi pegawai pada PT. Mestika Sakti dengan menggunakan metode WASPAS dapat mempermudah proses rekomendasi pemilihan mutasi pegawai pada PT. Mestika sehingga memperoleh pegawai yang pantas di mutasi ke tempat yang lebih baik.

REFERENCE

- [1] Alfina, Ommi, and Fitriana Harahap. 2019. "Pemodelan Uml Sistem Pendukung Keputusan Dalam Menentukan Siswa Siswa Tunagrahita." *Methomika : Jurnal Manajemen Informatika & Komputerisasi Akuntansi* 3(2):143–50.

-
- [2] Anwar, Saipul, Yasin Efendi, Rushendra Rustam, Plan Krs, Amik Wahana, Web-based Mobile Self, Baru Kartu, D. A. N. Pengisian, Rencana Studi, K. R. S. Amik, Wahana Berbasis, and W. E. B. Diri. 2016. "MAHASISWA BARU DAN PENGISIAN KARTU RENCANA STUDI (KRS) AMIK WAHANA MANDIRI BERBASIS WEB MOBILE." 9(1):73–98.
- [3] Aris. 2015. "Aplikasi Sistem Informasi Penggajian Pegawai Pada." 6–8. Dan, Peserta, and Nilai Akhir. 2018. "Aplikasi Pengelolaan Nilai Akademik Mahasiswa Dan DPNA (Daftar Peserta Dan Nilai Akhir)." (June 2016).
- [4] Han, Eunice S., and Annie goleman, daniel; boyatzis, Richard; Mckee. 2019. "濟無No Title No Title." *Journal of Chemical Information and Modeling* 53(9):1689–99.
- [5] Handayani, Shinta Dwi. 2020. "Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Mutasi Pegawai Pada Kantor Gubernur Sumatera Utara Dengan Menggunakan Metode Additive Ratio Assessment (Aras)." *KLIK: Kajian Ilmiah Informatika Dan Komputer* 1(1):27–34.
- [6] Natal, Kabupaten Mandailing. 2018. "Efektivitas Pelaksanaan Mutasi Pegawai Dalam Rangka Pengembangan Karir Pegawai Negeri Sipil (Pns) Di Badan Kepegawaian Daerah (Bkd)."
- [7] Nurlifa, Alfian, and Sri Kusumadewi. 2017. "Sistem Peramalan Jumlah Penjualan Menggunakan Metode Moving Average Pada Rumah Jilbab Zaky." *INOVTEK Polbeng - Seri Informatika* 2(1):18. doi: 10.35314/isi.v2i1.112.